

Skupina SIJ je največja slovenska vertikalno integrirana metalurška skupina, ki s svojimi proizvodi zaseda vodilne tržne položaje na evropskih in svetovnih nišnih jeklarskih trgih. Skupina je s svojimi izdelki prisotna na več kot 80 svetovnih trgih in je med petimi največjimi slovenskimi izvozniki ter med največjimi poslovnimi skupinami v Sloveniji.

Smo priznani proizvajalec debele nerjavne pločevine in hladno valjane pločevine, visoko specializiranih in mehansko obdelanih visoko legiranih orodnih in specialnih jekel, dodatnih varilnih materialov ter industrijskih nožev, valjev in druge industrijske opreme.

Družba SIJ – Slovenska industrija jekla, d. d. je krovna družba, ki upravlja proizvodna, servisna in trgovska podjetja v skupini.

Za uresničevanje naše strategije in doseganje ciljev družbe iščemo sodelavca/ko na lokaciji Ravne na Koroškem ALI Jesenice

SPECIALIST ZA ISKANJE IN SELEKCIJO KADRA

Število prostih mest: 2
(m/ž)

Glavne naloge izbranega kandidata bodo:

- skrb za celoten proces iskanja, izbora in zaposlovanja kadrov skladno s sprejetim korporativnim pravilnikom o iskanju, selekciji in zaposlovanju kadrov;
- aktivno iskanje kadrov glede na organizacijske potrebe družb na lokaciji Ravne na Koroškem ALI Jesenice, predvsem proizvodnega kadra in nižjega srednjega menedžmenta na vodstvena delovna mesta;
- objava prostih delovnih mest na različnih portalih in medijih zunaj in znotraj Skupine SIJ. Priprava besedil razpisov;
- vodenje razgovorov ter evidenc razgovorov, posredovanje ustreznih kandidatov področnim vodjem ter HR, sodelovanje pri odločanju o najbolj ustreznemu kandidatu;
- komunikacija s kandidati v času selekcije, izbire in zaposlitve. Pridobitev potrebnih osebnih podatkov ter izjav za hranjenje in obdelavo osebnih podatkov;
- predstavitev družb in Skupine SIJ na kariernih sejmih;
- sodelovanje pri izvajanju kampanj za pridobivanje kadrov v Sloveniji ter tujini, za iskanje in privabljanje deficitarnih specialistov skladno s cilji posamezne družbe in Skupine SIJ;
- redno spremljanje kazalnikov uspešnosti in učinkovitosti procesa, ukrepanje v primeru odstopanj;
- priprava rednih poročil o merljivih kazalnikih ter napredku pri iskanju in selekciji kadrov;
- uporaba različnih orodij za namen preizkusa znanj, sposobnosti in ocenjevanja osebnih veščin (testi, nalogi, assessment centri);
- koordinacija začasnega zaposlovanja študentov in praktikantov;
- pridobitev potrebnih dovoljenj za tujce ter podpora njihovi integraciji;
- ostala dela po nalogu in navodilih nadrejenih.

Kandidat mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- univerzitetna izobrazba;
- 3 leta primerljivih delovnih izkušenj;
- aktivno znanje angleškega jezika, zaželeno znanje jezikov bivše Jugoslavije;
- napredno znanje in uporaba MS orodij (Outlook, Word, Excel, PowerPoint);
- izkušnje z uporabo LinkedIna in ostalih socialnih omrežij za namen recruitmenta;
- poznavanje področja selekcije in izbire kandidatov;
- odlične sposobnosti mreženja;
- poznavanje delovnopravne zakonodaje, zaposlovanja in bivanja tujcev v RS;
- odlične organizacijske sposobnosti, samoiniciativnost, samostojnost, komunikativnost;
- sposobnost za delo z ljudmi;
- pripravljenost na službena potovanja v tujino;
- vozniški izpit B kategorije.

Izbranemu kandidatu nudimo:

- delo v stabilnem podjetju in urejene pogoje dela;
- strokovno usposabljanje in izobraževanje;
- možnost razvoja kariere in napredovanja.



- ✓ Z izbranim kandidatom/kandidatko bomo sklenili delovno razmerje za **nedoločen čas s poskusnim delom 6 mesecev.**
- **Kraj opravljanja dela:** RAVNE NA KOROŠKEM ali JESENICE
- 🕒 Zainteresirani svojo prijavo z življenjepisom v slovenskem in angleškem jeziku ter dokazilom o pridobljeni strokovni izobrazbi, drugih znanjih ter opravljenih izpitih pošljite na elektronski naslov zaposlovanje@sj.si najkasneje do **30.09.2020.**

